

APSTIPRINĀTS
SIA "Rīgas ūdens" padomes
2024.gada 18.jūnija sēdē
prot. Nr.22.4.5/2024/8



INTEREŠU KONFLIKTA UN KORUPCIJAS RISKĀ NOVĒRŠANAS POLITIKA

Rīga, 2024

Versija 2.1

SATURA RĀDĪTĀJS

I. VISPĀRĪGIE JAUTĀJUMI	3
II. INTEREŠU KONFLIKTA UN KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS IEKŠĒJĀ KONTROLES SISTĒMA	4
III. INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA	5
IV. KORUPCIJAS RISKU NOVĒRŠANA	6
V. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI	6
VI. PĀRSKATĪŠANAS STATUSS	7

I. VISPĀRĪGIE JAUTĀJUMI

1. SIA "Rīgas ūdens" (turpmāk –**Sabiedrība**) Interesešu konflikta un korupcijas riska novēršanas politikas (turpmāk – **Politika**) mērķis ir noteikti vienotas vadlīnijas interešu konflikta novēršanai un iekšējās kontroles sistēmas korupcijas riska novēršanai izveidei, pilnveidošanai un uzturēšanai.
2. Lai nodrošinātu interešu konfliktu novēršanu, Sabiedrība ~~Sabiedrība~~ piemēro likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" ietvertās normas un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja noteiktās vadlīnijas, kā arī Rīgas domes 21.08.2020. Iekšējo noteikumu Nr.4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" prasības.
3. Sabiedrība korporatīvās pārvaldības sistēmas ietvaros ievēro interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas principu. Sabiedrība definē un efektīvi ievieš pasākumus korupcijas un interešu konflikta novēršanai, kuri ir attiecināmi uz visiem Sabiedrības darbiniekiem.
4. Lai veicinātu Darbinieku likumīgu un godprātīgu darbību Sabiedrības interesēs, nodrošinātu vienotu izpratni par Darbinieku profesionālās ētikas pamatprincipiem attiecībās un saskarsmē ar klientiem, sadarbības partneriem un citām trešajām personām, kā arī lai definētu Darbinieku saskarsmes pamatprincipus ar kolēģiem un novērstu Darbinieku jebkādas personiskas ieinteresētības ietekmi, pildot darba pienākumus, novērstu krāpšanas un korupcijas riskus, Sabiedrība ir apkopojusi rīcības normas Ētikas kodeksā, kuru apstiprina Padome.
5. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības Darbiniekiem, tajā skaitā Valdei un Padomei.
6. Politikā lietotie termini:
 - 6.1. *darbinieks* - fiziska persona, kura uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu Sabiedrības vadībā;
 - 6.2. *darījuma partneris* - fiziska vai juridiska persona vai uz līguma pamata izveidota fizisko un juridisko personu apvienība, kas saskaņā ar normatīvo aktu nosacījumiem ir deklarējamās darījumu attiecībās ar valsts amatpersonu;
 - 6.3. *interesešu konflikts* - situācija, kurā Sabiedrības darbiniekam, pildot savus pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā vai jāveic citas ar darbinieka amatu saistītas darbības, kas var ietekmēt darbinieka, ar to saistītu personu vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses;
 - 6.4. *dāvana* - jebkurš mantisks vai citāda veida labums (tajā skaitā pakalpojumi, tiesību piešķiršana, nodošana, atbrīvošana no pienākuma, atteikšanās no kādas tiesības, kā arī citas darbības, kuru rezultātā rodas kāds labums), kura tiešs vai netiešs guvējs ir darbinieks, Valdes vai Padomes loceklis;

- 6.5. *likums* - likums "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā"
- 6.6. *korupcijas risks* - varbūtība, ka kāds Sabiedrības darbinieks ar nodomu vai bez nodoma rīkosies savu vai citas personas materiālo interešu labā, gūstot sev vai nodrošinot citiem nepienākošos labumu un nodarot kaitējumu vai zaudējumus Sabiedrībai;
- 6.7. *pretkorupcijas pasākumi* - pasākumu kopums korupcijas riska mazināšanai un / vai novēršanai;
- 6.8. *valsts amatpersona* - Sabiedrības darbinieks vai amatpersona, kurai ir valsts amatpersonas statuss saskaņā ar likumu;
- 6.9. *vadlīnijas* - Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja 2018.gada 31.janvāra vadlīnijas „Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”;
- 6.10. *citi šajā Politikā izmantotie termini* ir skaidrojami atbilstoši tam, kā tie ir definēti likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" un 2017.gada 17.oktobra Ministru kabineta noteikumos Nr.630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām Korupcijas un Interestu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā" un uz to pamata izdotajās KNAB vadlīnijās.

II. INTEREŠU KONFLIKTA UN KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS IEKŠĒJĀ KONTROLES SISTĒMA

7. Sabiedrība izveido iekšējās kontroles sistēmu, kura ietver risku vadības, kontroles un pārvaldības pasākumu kopumu visos Sabiedrības organizatoriskajos līmeņos, lai sasniegtu šādus mērķus:
 - 7.1. izveidotu kontroles vidi, kas nepieļauj likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteikto normu pārkāpumus un koruptīvas darbības;
 - 7.2. apzinātu iespējamus korupcijas riskus, kuriem iestājoties var tikt ietekmēta Sabiedrībai noteikto mērķu un uzdevumu izpilde vai radīts cita veida kaitējums (finanšu līdzekļu zaudējumi, reputācijas pasliktināšanās, veicināta sabiedrības negatīva attieksme pret Sabiedrību, negatīva ietekme uz darbiniekiem u.c.);
 - 7.3. ieviestu atbilstošus pasākumus korupcijas risku mazināšanai vai novēršanai;
 - 7.4. pārskatītu identificētos korupcijas riskus un izvērtētu noteikto korupcijas risku mazināšanas vai novēršanas pasākumu efektivitāti un lietderību;
 - 7.5. veicinātu pareizu personāla, finanšu un materiālo resursu izmantošanu;

- 7.6. uzraudzītu noteikto pasākumu korupcijas risku mazināšanai vai novēršanai izpildi.
8. Sabiedrības Padome apstiprina Interesešu konflikta un korupcijas risku novēršanas politiku, uzrauga Politikas īstenošanu, kā arī uzrauga un pārskata Interesešu konflikta novēršanas kontroles sistēmas darbības atbilstību un efektivitāti.
9. Interesešu konflikta un korupcijas novēršanas iekšējo kontroles sistēmas izveidošanu un uzturēšanu nodrošina Valde, kura atbild par sistēmas izstrādi, efektīvu darbību, nosaka un ievieš korupcijas riska novēršanai īstenoto pasākumu izpildi un nodrošina to izpildes kontroli.
10. Interesešu konflikta novēršanas un korupcijas risku novēršanas pienākumus Sabiedrība integrē citās korporatīvās pārvaldības sistēmas politikās un procedūrās, un efektīvi īsteno praksē.

III. INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

11. Lai samazinātu Sabiedrības finanšu un reputācijas riskus, Sabiedrība definē pazīmes, kas norāda uz interesešu konfliktu un nosaka interesešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību.
12. Sabiedrības Darbinieki, kuri ir valsts amatpersonas, Valdes un Padomes locekļi ievēro likuma "Par interesešu konflikta novēršanu valsts amatpersonas darbībā" ietvertās prasības.
13. Darbinieks atsakās no tādu labumu pieņemšanas, kas nav uzskatāmi par dāvanām likuma "Par interesešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" (turpmāk-Likums) izpratnē (ziedi, suvenīri, grāmatas, reprezentācijas priekšmeti u.c.), ja to pieņemšana rada vai var radīt iespaidu, ka tādā veidā tiek ietekmēta darba pienākumu veikšana vai var rasties šaubas par Darbinieka darbības objektivitāti un neitralitāti. Ja Darbinieks nav pārliecināts, vai dāvana attiecināma uz Likumā minētajiem gadījumiem, vai to drīkst pieņemt, tad viņš konsultējas ar struktūrvienības vadītāju vai sazinās ar Ētikas komisiju, vai atsakās no dāvanas pieņemšanas.
14. Sabiedrības Darbinieki, kuri ir valsts amatpersonas, Padomes un Valdes locekļi, atturas no amatu savienošanas, kas aizliegta ar normatīvajiem aktiem, kā arī, ja tā var radīt aizdomas par iespējamiem, šķietamiem vai faktiskiem Interesešu konfliktiem.
15. Valsts amatpersonai ir aizliegts, izmantojot savu amata stāvokli, jebkādā veidā ietekmēt citas valsts amatpersonas, kad tās sagatavo vai izdod administratīvos aktus vai veic uzraudzības, kontroles, izziņas un sodīšanas funkcijas attiecībā uz šo valsts amatpersonu, ar to saistīto personu, Darījumu partneriem vai jebkādā saistībā ar tiem.
16. Sabiedrības Darbinieki, Padomes un Valdes locekļi lēmumus pieņem vienīgi Sabiedrības interesēs, ārējos normatīvajos aktos un Kapitālsabiedrībā noteiktā

kārtībā, atbilstoši darba līgumos, Valdes vai Padomes pilnvarojuma līgumos noteiktajam.

17. Padomes un Valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros Sabiedrības intereses nonāk pretrunā ar Padomes, Valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm. Par šādām situācijām Padomes un Valdes loceklis, ja viņam lēmuma pieņemšanā ir interešu konflikta risks, nekavējoties informē attiecīgi Padomi vai Kapitāla daļu turētāja pārstāvi un atsakās no lēmuma pieņemšanas vai dalības lēmuma pieņemšanā.
18. Sabiedrība neveic darījumus ar Sabiedrības amatpersonām (izņemot darījumus, kas izriet no darba līguma un pilnvarojuma līguma). Sabiedrība veic saistīto pušu un ar tām veikto darījumu uzskaiti un publisko informāciju par veiktajiem darījumiem Sabiedrības finanšu pārskatos.
19. Darbinieki neizmanto Sabiedrības resursus privāto vai politisko interešu risināšanai, personiska labuma vai citu personu labuma gūšanai.
20. Sabiedrība nosaka lietderīgu un efektīvu Sabiedrības autotransporta izmantošanas kārtību un kontroles mehānismu.

IV. KORUPCIJAS RISKU NOVĒRŠANA

21. Lai samazinātu Sabiedrības finanšu un reputācijas riskus, Sabiedrība definē pazīmes, lai mazinātu un novērstu iespējamus korupcijas riskus un nosaka to pārvaldības kārtību, izstrādājot procedūru pretkorupcijas pasākumu vadībai.
22. Sabiedrība nodrošina korupcijas risku pārvaldību, veicot pasākumus, lai regulāri identificētu, un novērtētu korupcijas riskus, plānotu rīcību korupcijas risku mazināšanai vai novēršanai, nodrošinātu risku mazināšanas vai novēršanas pasākumu pārskatīšanu un risku mazināšanas vai novēršanas pasākumu rezultātu novērtēšanu.
23. Sabiedrība regulāri veic iespējamo korupcijas risku identificēšanu, izvērtējot Sabiedrības procesus, identificējot tās funkcijas (uzdevumus), darbības jomas un procesus, kas pakļauti korupcijas riskam, kā arī veic Sabiedrības amatu izvērtēšanu, lai identificētu korupcijas riskam pakļautos amatus.
24. Pēc korupcijas riskam pakļauto darbības jomu, procesu un funkciju (uzdevumu) izvērtējuma un korupcijas riskam pakļauto amatu izvērtējuma tiek izstrādātas Pretkorupcijas pasākumu plāns, kurā noteikti efektīvi pasākumi riska mazināšanai vai novēršanai.

V. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

25. Ikvienam Darbiniekam ir pienākums ziņot Sabiedrības iekšējos normatīvos aktos noteiktajā kārtībā par jebkuru incidentu, kas varētu radīt Politikas vai normatīvo aktu interešu konfliktu vai korupcijas jomā pārkāpuma risku.

26. Sabiedrība organizē darbinieku apmācības par korupcijas un interešu konflikta jautājumiem Sabiedrības noteiktajā kārtībā.
27. Lai nodrošinātu efektīvu politiku piemērošanu, Sabiedrības Valde un Padome regulāri veic Sabiedrības politiku ieviešanas uzraudzību. Valde pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā vienu reizi gadā pārskata Politiku un vajadzības gadījumā iniciē attiecīgu izmaiņu veikšanu.
28. Sabiedrība nodrošina Darbinieku iepazīstināšanu ar Politiku Kapitālsabiedrībā noteiktajā kārtībā. Politika ir pieejama Sabiedrības Vadības informācijas sistēmā un tīmekļa vietnē.

VI. PĀRSKATĪŠANAS STATUSS

Versijas numurs	Pārskatīšanas datums	Pārskatīšanas rezultāts
V.2.0	18.06.2024.	Apstiprināta versija ar tehniskiem labojumiem V.2.1